

DISCIPLINARE GENERALE DEL LABORATORIO MANAGEMENT E SANITÀ

ART. 1

Oggetto del Disciplinare

Le norme, di cui agli articoli seguenti, sono stabilite per regolare le attività del Laboratorio Management e Sanità.

ART. 2

Nomina e funzioni del Direttore del Laboratorio MeS

Il Direttore del Laboratorio è nominato dal Senato Accademico della Scuola Superiore Sant'Anna su proposta del Direttore della stessa scelto tra esperti del settore, d'intesa con l'Assessore al Diritto alla Salute della Regione Toscana. Il Direttore del Laboratorio resta in carica tre anni e può essere confermato. E' responsabile delle strutture e in quanto tale predispone gli atti di programmazione e controllo, ossia il Piano strategico triennale, il Budget annuale, la Rendicontazione consuntiva annuale. Tale documentazione viene presentata al Comitato Direttivo per la relativa approvazione e successivamente inviata alla Regione Toscana.

ART. 3

Nomina e funzioni del Presidente del Comitato Direttivo MeS

Il Presidente del Comitato Direttivo presiede il Comitato Direttivo ed è nominato dalla Scuola Superiore Sant'Anna, sentito l'Assessore al Diritto alla Salute della Regione Toscana. Rimane in carica tre anni e può essere confermato. Convoca il Comitato Direttivo almeno tre volte l'anno.

ART. 4

Nomina e funzioni del Comitato Direttivo del Laboratorio MeS

Il Comitato Direttivo è composto dal Presidente del Comitato Direttivo, dal Direttore del Laboratorio, da un rappresentante per ciascuna istituzione universitaria della Toscana con un settore di medicina (Università di Firenze, Pisa, Siena e Scuola Superiore Sant'Anna) e da 5 membri nominati dall'Assessore al Diritto alla Salute della Regione Toscana. Il Comitato supporta le attività e approva gli atti fondamentali del Laboratorio: il Disciplinare, il Piano

Strategico, il Budget, la Rendicontazione consuntiva annuale. Può sentire i responsabili dei progetti di ricerca su specifici argomenti o sull'andamento dei lavori. Il Comitato Direttivo si riunisce almeno tre volte l'anno su iniziativa del Presidente del Comitato Direttivo. Il Direttore del Laboratorio o un membro del Comitato Direttivo può richiedere l'organizzazione di ulteriori incontri mediante una segnalazione al Presidente del Comitato Direttivo. Il Comitato Direttivo resta in carica tre anni e può essere confermato.

Alle riunioni del Comitato Direttivo vengono invitati il Presidente della Scuola Superiore Sant'Anna e l'Assessore al Diritto alla Salute della Regione Toscana.

ART. 5

Nomina e funzioni del Coordinatore del Comitato Scientifico del Laboratorio MeS

Il Coordinatore del Comitato Scientifico presiede il Comitato Scientifico ed è nominato dal Direttore della Scuola Superiore Sant'Anna sentito il Presidente del Comitato Direttivo.

Il Coordinatore del Comitato Scientifico convoca il Comitato Scientifico almeno due volte l'anno, presiede le attività del Comitato Scientifico e coordina le sue riunioni.

ART. 6

Nomina e funzioni del Comitato Scientifico del Laboratorio MeS

Il Comitato Scientifico è composto da 5 persone, nominate dal Senato Accademico su proposta del Direttore della Scuola Superiore Sant'Anna. Ha la funzione di indirizzo e supervisione dell'attività scientifica del Laboratorio, nonché di proporre progetti e collaborazioni per rafforzare il ruolo del Laboratorio nel campo della ricerca nel management dei servizi alla Salute.

Il Comitato Scientifico si riunisce almeno due volte l'anno su iniziativa del Coordinatore del Comitato Scientifico.

Il Comitato Scientifico può richiedere alla Direzione del laboratorio gli approfondimenti che ritiene opportuni sulle ricerche condotte dal Laboratorio, nonché può sentire i responsabili dei progetti di ricerca su specifici argomenti.

ART. 7

Le attività nel campo della Ricerca

L'attività di ricerca del laboratorio sarà caratterizzata per interdisciplinarietà, attenzione alle evoluzioni più recenti del settore, apertura alle esperienze internazionali e a collaborazioni con centri di ricerca e realtà sanitarie estere.

In particolare, il laboratorio Management e Sanità:

- 1) Intende costituire un network internazionale tra istituti di ricerca sul settore con l'obiettivo di promuovere i risultati del sistema sanitario toscano nel contesto scientifico e manageriale internazionale e di creare opportunità per accrescere la cultura manageriale della direzione delle Aziende Sanitarie toscane;
- 2) Intende avviare una collana editoriale che diffonda i risultati della ricerca sull'evoluzione e l'innovazione delle realtà sanitarie toscane a confronto con le linee di sviluppo nazionali e internazionali, nonché sulle tematiche affrontate nei progetti di ricerca svolti;
- 3) Intende svolgere almeno un progetto di ricerca applicata ogni anno su tematiche concordate con la Regione nell'ambito del management sanitario.

ART. 8

Borse di Studio

Il Laboratorio Management e Sanità istituisce borse di studio annuali focalizzate sui progetti approvati nel Piano Strategico del Laboratorio e che siano finalizzate allo studio dell'evoluzione e innovazione delle realtà sanitarie toscane a confronto con le linee di sviluppo nazionali e internazionali.

ART. 9

Le attività nel campo della Formazione Manageriale

Nell'ambito dell'attività di formazione avanzata, il laboratorio Management e Sanità:

- 1) organizza percorsi formativi per i direttori generali, sanitari e amministrativi di nuova nomina, aperti alla partecipazione anche di manager di altre regioni;
- 2) organizza percorsi formativi per dirigenti di strutture complesse secondo quanto previsto dal D.lgs. 502/92 e

successive modificazioni ed integrazioni, che possono essere estesi ad altri soggetti su richiesta;

- 3) predispone annualmente un rapporto che illustra l'evoluzione dei fabbisogni formativi manageriali, e che rivede i contenuti dei percorsi formativi proposti alla luce dei risultati emersi e degli orientamenti normativi e strategici regionali sull'assetto organizzativo del Sistema Sanitario Regionale.

ART. 10

Le attività nel campo della Valutazione

Il Laboratorio Management e Sanità contribuisce all'elaborazione del sistema di valutazione della Regione Toscana. Sulla base delle indicazioni concordate con la Regione Toscana realizza le attività di misurazione e valutazione della performance del Sistema Sanitario Toscano e delle aziende sanitarie che lo compongono.

ART. 11

Albo docenti del Laboratorio Management e Sanità

Il laboratorio per svolgere le attività di alta formazione prevede, la costituzione di un albo docenti al quale aderiscono professori e docenti della Scuola Superiore Sant'Anna e dei tre Atenei toscani che collaborano alle iniziative formative promosse dal laboratorio. All'albo docenti, su proposta della Direzione del laboratorio, aderiscono anche liberi professionisti, dirigenti aziendali, esperti che possono contribuire con testimonianze e interventi di docenza ai corsi di formazione erogati dal laboratorio. Per le attività di ricerca e di valutazione il Laboratorio si avvarrà di docenti e ricercatori afferenti e di soggetti esterni aggregati (art. 6 regolamento dei centri e dei laboratori).

ART. 12

Logistica del Laboratorio Management e Sanità

Il Laboratorio svolge le sue attività presso due sedi: a Pisa, presso la Scuola Superiore Sant'Anna e a Firenze presso la Direzione Generale per il Diritto alla Salute e delle Politiche di Solidarietà della Regione Toscana.